

## मिरा-भाईंदर महानगरपालिका

स्व. इंदिरा गांधी भवन, मुख्य कार्यालय, छत्रपती शिवाजी महाराज मार्ग,  
भाईंदर (प.)ता. जि. ठाणे. :- 401 101

जा. क्र. मनपा/सा.प्र./१३७१/२०१६-१७

दि. १६/११/२०१६

मिरा भाईंदर महानगरपालिका वैद्यकीय सेवेतील व राष्ट्रीय शहरी आरोग्य अभियान अंतर्गत

थेट मुलाखत (Walk In Selection)

### जाहीर सूचना

आयुक्त, मिरा भाईंदर महानगरपालिका हे, महानगरपालिकेच्या मंजूर आस्थापनेवरील वैद्यकीय सेवा या संवर्गातील तसेच राष्ट्रीय शहरी आरोग्य अभियान अंतर्गत ठोक मानधनावरील वैद्यकीय अधिकारी व परिचारीका या रिक्त जागा थेट मुलाखतीद्वारे (Walk In Selection) भरण्यासाठी इच्छुक व पात्र उमेदवारांना अर्जासह मुलाखतीसाठी उपस्थित राहाण्याची विनंती करत आहेत. खाली नमूद केलेली शैक्षणिक अर्हता व पात्रता धारण करणाऱ्या तसेच इतर अटीची पूर्तता करणाऱ्या उमेदवारांनी, विहित नमुन्यातील अर्ज व आवश्यक त्या प्रमाणपत्रांच्या मूळ प्रतींसह दि. ०८/१२/२०१६ व दि.०९/१२/२०१६ या दिवशी सकाळी १०.०० ते दुपारी २.०० या वेळेत भारतरत्न पंडीत भिमसेन जोशी रुग्णालय, मॅक्सिस मॉल जवळ, १५० फीट रोड, भाईंदर (प.), जि.ठाणे ४०१ १०१ येथे स्वखर्चाने उपस्थित राहावे. याबाबतची सविस्तर माहिती मिरा भाईंदर महानगरपालिकेच्या [www.mbmc.gov.in](http://www.mbmc.gov.in) या संकेत स्थळावर प्रसिध्द करण्यात आलेली आहे.

### ➤ वैद्यकीय संवर्गातील वैद्यकीय अधिकारी (वर्ग-01) रिक्त पदांचा तपशिल-

अ. क्र.	पदाचे नाव	एकुण पद संख्या	अ.जा	अ.ज	वि.जा (अ)	भ.ज. (ब)	भ.ज (क)	भ.ज (ड)	वि.मा.प्र	इ.मा.व	खुला
1.	निवासी वैद्यकीय अधिकारी (चिकित्सा) (स्थायी)	01	-	-	-	-	-	-	-	-	01
2.	निवासी वैद्यकीय अधिकारी (स्थायी)	01	-	-	-	-	-	-	-	-	01
3.	वैद्यकीय अधिकारी (भिषक) (स्थायी)	01	-	-	-	-	-	-	-	-	01
4.	क्ष-किरण शास्त्रज्ञ (स्थायी)	01	-	-	-	-	-	-	-	-	01
5.	वैद्यकीय अधिकारी (क्षयरोग चिकित्सक) (स्थायी)	01	-	-	-	-	-	-	-	-	01

6.	वैद्यकीय अधिकारी (ठोक मानधन मासिक रु.38,000 सर्व भत्यासह)	08	-	-	01	-	01	-	-	02	01
	महिला		01	-	-	-	01	-	-	01	-

➤ राष्ट्रीय शहरी आरोग्य अभियान अंतर्गत ठोक मानधनावरील पदाचा तपशिल -

1) वैद्यकीय अधिकारी पदसंख्या (Full Time Medical Officer) (ठोक मासिक मानधनरु. 40,000/-)

समांतर आरक्षण	अजा	अज	विजा-अ	भज-ब	भज-क	भज-ड	विमा प्र	इमाव	खुला	एकुण रिक्त पदे
सर्वसाधारण	01	01	01			-	-	01	04	
प्रकल्पग्रस्त	-	-	-	-	-	-	-	-		
भुकंपग्रस्त	-	-	-	-	-	-	-	-		
अपंग	-	-	-	-	-	-	-	-		
महिला	-	-	-	-	-	-	-	-		
अंशकालिन	-	-	-	-	-	-	-	-		
खेळाडू	-	-	-	-	-	-	-	-		

2) परिचारीका (Staff Nurse) (ठोक मासिक मानधन रु. 10,800/-)

समांतर आरक्षण	अ.जा	अ.ज	विजा-अ	भज-ब	भज-क	भज-ड	विमाप्र	इमाव	खुला	एकुण रिक्त पदे
सर्वसाधारण	02	01	01	-	01	-	-	03	01	18
प्रकल्पग्रस्त	-	-	-	-	-	-	-	-	01	
भुकंपग्रस्त	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
अपंग	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

महिला	01	01	-	-	-	-	-	01	03
अंशकालिन	-	-	-	-	-	-	-	-	01
खेळाडू	-	-	-	-	-	-	-	-	01

टिप:- पदांच्या संख्येत व आरक्षणात बदल होण्याची शक्यता आहे.

अ.क्र.	पदाचे नाव व वेतनश्रेणी	मंजूर सेवा प्रवेश नियमानुसार पात्रता	
१.	निवासी वैद्यकीय अधिकारी (चिकित्सा) (15600-39100 ग्रेड वेतन 6600)	अ)	मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची वैद्यक शास्त्रातील पदव्युत्तर पदवी (M.D./M.S.(Clinical))
		ब)	रुग्णालय प्रशासन पदविका (D.H.A) धारण करणाऱ्या उमेदवारास प्राधान्य.
		क)	राज्य/केंद्रशासन/निमशासकीय/स्थानिक स्वराज्य संस्था यांचेकडील किमान 300 खाटांच्या रुग्णालयातील वैद्यकीय तज्ज्ञ/ वैद्यकीय अधिकारी या पदावरील किमान 5 वर्षांचा पर्यवेक्षीय व कार्यकारी पदाचा अनुभव आवश्यक.
२.	निवासी वैद्यकीय अधिकारी (15600-39100 ग्रेड वेतन 6600)	अ)	मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची वैद्यक शास्त्रातील पदव्युत्तर पदवी (M.D./M.S.(Clinical))
		ब)	रुग्णालय प्रशासन पदविका (D.H.A) धारण करणाऱ्या उमेदवारास प्राधान्य.
		क)	राज्य/केंद्रशासन/निमशासकीय/स्थानिक स्वराज्य संस्था यांचेकडील किमान 300 खाटांच्या रुग्णालयातील वैद्यकीय तज्ज्ञ/ वैद्यकीय अधिकारी या पदावरील किमान 5 वर्षांचा पर्यवेक्षीय व कार्यकारी पदाचा अनुभव आवश्यक.
३.	वैद्यकीय अधिकारी (भिषक) (15600-39100 ग्रेड वेतन 6600)	अ)	मान्यता प्राप्त विद्यापीठाची M.D. (Medicine) किंवा समकक्ष पदवी.
		ब)	शासकीय/ निमशासकीय/ खाजगी रुग्णालयातील संबंधित विषयातील 3 वर्षांचा अनुभव.
४.	क्ष-किरण शास्त्रज्ञ (15600-39100 ग्रेड वेतन 6600)	अ)	मान्यता प्राप्त विद्यापीठाची एम.डी., किंवा डी.एम.आर.डी (क्ष-किरण शास्त्र) किंवा समकक्ष पदवी.
		ब)	शासकीय/निमशासकीय/खाजगी रुग्णालयातील संबंधित विषयातील 3 वर्षांचा अनुभव.
५.	वैद्यकीय अधिकारी (क्षयरोग चिकित्सक) (15600-39100 ग्रेड वेतन 6600)	अ)	मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची एम.डी.(चेस्ट) किंवा एम.बी.बी.एस., डी.टी.सी.डी. व डी.टी.सी.डी. नंतरचा चेस्ट विषयातील किमान 5 वर्षांचा अनुभव किंवा समकक्ष पदवी.
		ब)	शासकीय/निमशासकीय/खाजगी रुग्णालयातील संबंधित विषयातील 3 वर्षांचा अनुभव.

६.	वैद्यकीय अधिकारी (ठोक मानधन मासिक रु.38,000/-सर्व भत्यांसह)	अ)	मान्यताप्राप्त विद्याविठाची एम.बी.बी.एस पदवी
		ब)	शासकीय/निमशासकीय/खाजगी रुग्णालयातील संबंधित विषयातील 01 वर्षाचा अनुभव.
		क)	महाराष्ट्र मेडिकल कौन्सिल अधिनियम अंतर्गत नोंदणी आवश्यक.

➤ **राष्ट्रीय शहरी आरोग्य अभियान अंतर्गत ठोक मानधनावरील शैक्षणिक पात्रता/अर्हता –**

अ. क्र.	पदनाम	शैक्षणिक पात्रता	अनुभव	वयोमर्यादा	रिक्त पदे	ठोक मासिक मानधन
1.	वैद्यकीय अधिकारी (Full Time Medical Officer)	MBBS	Clinical Experience in Govt. and/or Private Sector & Registration with MMC.	Upto 45 Yrs. (Retired Govt. Servents upto 62 Yrs.)	04	रु. 40,000/-
2.	परिचारिका (Staff Nurse)	12 वी उत्तीर्ण, जनरल नर्सिंग व मिडवायफरी डिप्लोमा	महाराष्ट्र नर्सिंग कौन्सिलची नोंदणी आवश्यक, अनुभव असल्यास प्राधान्य	Upto 38 Yrs.	18	रु. 10,800/-

**विशेष सूचना-** वैद्यकीय संवर्गातील ठोक मानधनावरील वैद्यकीय अधिकारी तसेच राष्ट्रीय शहरी आरोग्य अभियान अंतर्गत ठोक मानधनावरील वैद्यकीय अधिकारी व परिचारीका यांच्या मासिक मानधन वाढीचा प्रस्ताव मा.महासभेत मंजूर झाल्यास संबंधितांना नव्याने वाढीव मानधन लागू होईल.

**1. वैद्यकीय संवर्गातील वैद्यकीय अधिकारी यांची वयोमर्यादा:-**

- 1.1 वैद्यकीय संवर्गातील वैद्यकीय अधिकारी मधील अनु क्र.1 व 2 पदासाठी वयोमर्यादा किमान 18 वर्षे पूर्ण व कमाल 40 वर्षे असून अर्जदार/उमेदवार मागासवर्गीय असल्यास वयोमर्यादा ही 45 वर्षे राहिल.
- 1.2 वैद्यकीय संवर्गातील वैद्यकीय अधिकारी मधील अनु क्र.3 ते 6 या पदासाठी वयोमर्यादा किमान 18 वर्षे पूर्ण व कमाल 38 वर्षे असून अर्जदार/उमेदवार मागासवर्गीय असल्यास वयोमर्यादा ही 43 वर्षे राहिल.
- 1.3 अर्जदार/उमेदवाराचे वयासाठी थेट मुलाखतीच्या (Walk in Selection) रोजीचे वय ग्राह्य धरण्यात येईल.

## 2. पद भरती गुणांकनाची विस्तृत कार्यपध्दती खालीलप्रमाणे राहिल-

- 2.1 जाहिरातीत नमूद आवश्यक अधिकारी व कर्मचाऱ्यांची थेट मुलाखत (Walk in Selection) पध्दतीने नियुक्ती करण्यात येईल.
- 2.2 प्रत्येक उमेदवारास 100 पैकी गुण देण्यात येतील. संबंधित पदासाठी नमूद शैक्षणिक अर्हतेचे अंतीम वर्षाचे गुण विचारात घेऊन पदनिहाय गुणांकन खालीलप्रमाणे अनुक्रमे करण्यात येईल.
- 2.3 **अ.क्र. 1 ते 5** या पदासाठी 10 गुण अनुभवावर आधारित असतील. यापैकी जाहिरातीमधील पदांसाठी मंजूर सेवा प्रवेश नियमानुसार किमान आवश्यक अनुभवास 5 गुण, आणि पुढील प्रत्येक वर्षासाठी एक याप्रमाणे उर्वरित 5 गुण देण्यात येतील. गुण देताना पूर्ण वर्षाचा अनुभवच ग्राह्य धरण्यात येईल.
- अ.क्र. 6** या पदासाठी 10 गुण अनुभवावर आधारित असतील. यापैकी जाहिरातीमधील पदांसाठी किमान आवश्यक अनुभवास 1 गुण, आणि पुढील प्रत्येक वर्षासाठी एक याप्रमाणे उर्वरित 9 गुण देण्यात येतील. गुण देताना पूर्ण वर्षाचा अनुभवच ग्राह्य धरण्यात येईल.
- 2.4 राष्ट्रीय शहरी आरोग्य अभियान अंतर्गत वैद्यकीय अधिकारी व परिचारीका या पदांसाठी आयुक्त, कुटुंब कल्याण व संचालक, राष्ट्रीय आरोग्य अभियान यांचेकडील दि.05/06/2014 रोजीच्या सुधारीत मार्गदर्शक सुचनेनुसार मुलाखत घेऊन गुणांकनाची पध्दत अवलंबली जाईल.
- 2.5 पात्र उमेदवार व प्रतिकायादीमधील उमेदवार यांची यादी फलकावर तसेच महानगरपालिकेच्या संकेतस्थळावर 10 दिवसांत प्रसिध्द करण्यात येईल.
- 2.6 निवड यादी गुणानुक्रमे प्रसिध्द करण्यात येत असल्याने निवड झालेल्या उमेदवारा व्यतिरिक्त इतर सर्व उमेदवार प्रतिका यादीत राहतील.
- 2.7 प्रतिका यादीची विधी ग्राह्यता 1 वर्षाची असेल. निवड झालेले उमेदवार रुजू न झाल्याने अथवा कार्यरत असलेले उमेदवार सोडून गेल्याने पुढील 1 वर्षात कोणतेही पद रिक्त झाल्यास, सदर पद प्रतिका यादीतील उमेदवारांमधून भरण्यात येईल.

अ.क्र.	पदाचे नाव	गुणांकनाची पध्दत
1.	निवासी वैद्यकीय अधिकारी (चिकित्सा)	(i) पदव्युत्तर पदवीस मिळालेल्या गुणांनुसार 80 पैकी, आणि
		(ii) रुग्णालय प्रशासन पदविकेस (DHA) मिळालेल्या गुणांनुसार 10 पैकी
2.	निवासी वैद्यकीय अधिकारी	(i) पदव्युत्तर पदवीस मिळालेल्या गुणांनुसार 80 पैकी, आणि
		(ii) रुग्णालय प्रशासन पदविकेस (DHA) मिळालेल्या गुणांनुसार 10 पैकी

3.	वैद्यकीय अधिकारी (भिषक)	(i) पदव्युत्तर पदवीस मिळालेल्या गुणांनुसार 90 पैकी
4.	क्ष-किरण शास्त्रज्ञ	(i) पदवीस मिळालेल्या गुणांनुसार 60 पैकी, आणि (ii) पदव्युत्तर पदवीस मिळालेल्या गुणांनुसार 20 पैकी, आणि (iii) पदव्युत्तर पदविकेस मिळालेल्या गुणांनुसार 10 पैकी
5.	वैद्यकीय अधिकारी (क्षयरोग चिकित्सक)	(i) पदवीस मिळालेल्या गुणांनुसार 60 पैकी, आणि (ii) पदव्युत्तर पदवीस मिळालेल्या गुणांनुसार 20 पैकी, आणि (iii) पदव्युत्तर पदविकेस मिळालेल्या गुणांनुसार 10 पैकी
6.	वैद्यकीय अधिकारी (ठोक मानधन)	(i) पदवीस मिळालेल्या गुणांनुसार 90 पैकी

### 3. मुलाखतीचे स्थळ व वेळ :-

- राष्ट्रीय शहरी आरोग्य अभियान अंतर्गत ठोक मानधनावरील पदभरती :-

अ.क्र.	दिनांक	वेळ	स्थळ
1	दि.०८/१२/२०१६	1) अर्ज स्विकारण्याची वेळ सकाळी ०९.०० ते ११.०० राहिल सदर वेळानंतर अर्ज स्विकारण्यात येणार नाही. 2) अर्ज छाननीची वेळ सकाळी ११.०० ते १२.३०	भारतरत्न पंडीत भिमसेन जोशी रुग्णालय, मॅक्सिस मॉल जवळ, १५० फीट रोड, भाईदर (प.), जि. ठाणे- ४०१ १०१.

### वैद्यकीय संवर्गातील वैद्यकीय अधिकारी पदभरती:-

1	दि.०९/१२/२०१६	सकाळी १०.०० ते दुपारी २.०० वाजेपर्यंत.	भारतरत्न पंडीत भिमसेन जोशी रुग्णालय, मॅक्सिस मॉल जवळ, १५० फीट रोड, भाईदर (प.), जि. ठाणे- ४०१ १०१.
---	---------------	--	---

### सूचना:-

रेल्वेने येणाऱ्या उमेदवारांना भाईदर (प) रेल्वेस्थानक येथे उतरून रिक्षा किंवा बसने मुलाखत स्थळी पोचता येईल.

### 4. उमेदवार निवडण्याची पध्दत:-

4.1 मुलाखतीस येताना अर्जदाराने मूळ प्रमाणपत्रे आणावीत. तसेच अर्जासोबत खालील क्रमाने मूळ प्रमाणपत्राच्या साक्षांकित छायाप्रती जोडाव्यात.

अ) शाळा सोडल्याचा दाखला.

ब) जातीचे प्रमाण पत्र, जात पडताळणी प्रमाणपत्र (मागासवर्गीय असल्यास)

- क) वैधता प्रमाणपत्र/नोंन क्रिमिलिअर प्रमाणपत्र (मागासवर्गीय उमेदवारासाठी)
- ड) शैक्षणिक अर्हतेची प्रमाणपत्रे, तांत्रिक अर्हतेची प्रमाणपत्रे
- इ) अनुभवाचे प्रमाणपत्र.
- उ) डोमिसाईल प्रमाणपत्र. (महाराष्ट्रात वास्तव्य).

ऊ) अपंग उमेदवारांच्या बाबतीत अपंगत्वाचे प्रमाण किमान 40% असणे आवश्यक आहे. उमेदवाराने अपंगत्वाचे संबंधित जिल्ह्यातील शासकीय रुग्णालयातील प्राधिकृत केलेल्या वैद्यकीय तज्ज्ञाने/शासकीय सक्षम प्राधिकाऱ्याने दिलेल्या प्रमाणपत्राची साक्षांकित प्रत जोडणे आवश्यक आहे.

- 4.2 जिल्हा रोजगार व स्वयंरोजगार कार्यालय, ठाणे व एकात्मिक आदिवासी विकास प्रकल्प, शहापूर येथे नाव नोंदणी केली असल्यास त्याबाबतच्या नोंदणी प्रमाणपत्राची साक्षांकित छायाप्रत आणावी.
- 4.3 सर्व पदांकरिता मराठीचे ज्ञान असणे आवश्यक आहे.
- 4.4 तोंडी मुलाखतीसाठी येण्या-जाण्याचा कोणताही खर्च दिला जाणार नाही.
- 4.5 परिविक्षा कालावधी दोन वर्षांचा राहिल. खाते परीक्षा उत्तीर्ण झाल्यानंतर व परिविक्षा कालावधी समाधानकारकपणे पूर्ण केल्यानंतरच सेवेत नियमित केले जाईल. (ठोक मानधनावरील वैद्यकीय अधिकारी व राष्ट्रीय शहरी अभियान अंतर्गत वैद्यकीय अधिकारी, परिचारिका वगळून)
- 4.6 निवड झाल्यास नियमाप्रमाणे शारीरिक दृष्ट्या काम करण्यास सक्षम असल्याचे जिल्हा शल्य चिकित्सक, ठाणे यांचे प्रमाणपत्र दिलेल्या मुदतीत सादर करावे लागेल.
- 4.7 फक्त याच जाहिरातीला अनुसून प्राप्त झालेल्या उमेदवारांचे अर्ज विचारात घेतले जातील. महानगरपालिकेकडे यापूर्वी केलेल्या अर्जाचा विचार केला जाणार नाही. तसेच इतर राज्यातून महाराष्ट्र राज्यात स्थलांतरीत झालेल्या मागासवर्गीय उमेदवारांचे अर्ज विचारात घेतले जाणार नाहीत.
- 4.8 उमेदवारास एकापेक्षा अधिक पदांसाठी अर्ज करावयाचा असल्यास, पदनिहाय स्वतंत्र अर्ज वैयक्तिक माहितीसह (Bio-Data) व त्यासोबत शैक्षणिक पात्रता व इतर नमूद कागदपत्रे विहित नमुन्यात जोडून सादर करणे आवश्यक आहे. विहित नमुन्यात नसलेले/अपूर्ण अर्ज स्विकारले जाणार नाहीत.
- 4.9 उमेदवारांनी स्वतः निश्चित करावयाचे आहे की, ते आवेदित पदांच्या सर्व अर्हता व अटी पूर्ण करतात. उमेदवार विहित अर्हता व अटी पूर्ण करित नसल्याचे कोणत्याही टप्यावर निदर्शनास आल्यास त्याची उमेदवारी रद्द करण्यात येईल. नेमणूक झाली असल्यास सेवेतून कमी करण्यात येईल व याबाबत कोणताही पत्रव्यवहार विचारात घेतला जाणार नाही.
- 4.10 शासन निर्णय क्र. रिपभ/प्र.क्र.66/2011/ई-10 दि. 27 जून 2011 नुसार (I) परिक्षार्थीकडे अधिवास प्रमाणपत्र (Domicile Certificate) उपलब्ध नसल्यास त्यांनी त्यांचा जन्म महाराष्ट्र राज्यात झाला असल्याचा जन्म दाखला (Birth Certificate) सादर करणे आवश्यक आहे. अशा प्रकरणांत अधिवास प्रमाणपत्राची अट लागू राहणार नाही.  
(II) सदर परिक्षार्थीकडे अधिवास प्रमाणपत्र तसेच जन्म तारखेचा दाखला उपलब्ध नसल्यास, त्या परिक्षार्थीने आपला शाळा सोडल्याचा दाखला सादर करणे आवश्यक राहिल. परंतु सदर शाळा सोडल्याच्या दाखल्यामध्ये त्या परिक्षार्थीचा जन्म महाराष्ट्र राज्यात झाला असल्याची नोंद असणे आवश्यक आहे. अशा प्रकरणांत देखील

अधिवास प्रमाणपत्राची आवश्यकता असणार नाही.

(III) उपरोक्त बाबी फक्त महाराष्ट्र राज्यात जन्म झालेल्या परिक्षार्थींसाठी लागू राहतील. इतर परिक्षार्थीं/उमेदवारांसाठी अधिवास प्रमाणपत्र (Domicile Certificate) आवश्यक राहिल.

- 4.11 आरक्षित मागास प्रवर्गाचा दावा करणाऱ्या उमेदवारांना त्या संदर्भातील सक्षम अधिकाऱ्याने दिलेले जात प्रमाणपत्र (Cast Certificate) व उपलब्ध असल्यास जात वैधता प्रमाणपत्राची (Cast Validity Certificate) साक्षांकित प्रत अर्जासोबत जोडणे आवश्यक आहे.
- 4.12 जात वैधता प्रमाणपत्र उपलब्ध नसल्यास, शासन सामान्य प्रशासन विभाग निर्णय क्र. बीसीसी-2011/प्र.क्र.-1064/2011/16-ब, दि. 12/12/2011 मधील तरतुदीनुसार याचिका क्र. 2136/2011 व अन्य याचिकांवर मा. मुंबई उच्च न्यायालयाच्या औरंगाबाद खंडपीठाने दि. 25/08/2011 रोजी दिलेल्या आदेशाच्या विरोधात मा. सर्वोच्च न्यायालय, नवी दिल्ली येथे दाखल केलेल्या एसएलपी मधील आदेशाच्या अधिन राहून, तात्पुरती नियुक्ती आदेश निर्गमित केल्याच्या दिनांकापासून 6 महिन्यांचे आत जात वैधता प्रमाणपत्र सादर करणे अनिवार्य आहे, अथवा त्यांची नियुक्ती पूर्वलक्षी प्रभावाने रद्द करणेत येईल.
- 4.13 एखाद्या अर्जदाराने त्याची निवड करणेसाठी निवड समिती वरील अध्यक्ष, सदस्य तसेच अधिकाऱ्यांवर प्रत्यक्ष/अप्रत्यक्ष, राजकीय अथवा अन्य प्रकाराने दबाब आणल्यास अथवा गैर प्रकाराचा अवलंब केल्यास, त्यास निवड प्रक्रियेतून अपात्र ठरविणेत येईल.
- 4.14 शासन सामान्य प्रशासन विभाग परिपत्रक क्र.एसआरव्ही-1097/प्र.क्र.31/98/16-अ, दि.16/03/1999 अन्वये समांतर आरक्षणातील प्रवर्गातील उमेदवार उपलब्ध झाले नाही तर समांतर आरक्षणातील त्या-त्या प्रवर्गातील उमेदवारांना उपलब्धतेनुसार नेमण्याची कार्यवाही करण्यात येईल.
- 4.15 पदवीधर अंशकालीन, माजी सैनिक या समांतर आरक्षण प्रवर्गातून अर्ज करणाऱ्या उमेदवारांनी त्या त्या समांतर आरक्षण प्रवर्गात मोडत असलेबाबतचे सक्षम प्राधिकारी यांचे प्रमाणपत्र अर्जासोबत जोडणे आवश्यक आहे.
- 4.16 सामान्य प्रशासन विभाग यांचेकडील पत्र क्रमांक पअंक-1010/717/प्र.क्र.322/10/16अ, दि.26 ऑगस्ट 2010 पत्रान्वये एकदा नोकरी मिळाल्यानंतर पुन्हा दुसऱ्या पदावर नोकरी मिळविण्यासाठी त्या समांतर आरक्षणाचा लाभ देणे हे शासन धोरणाशी विसंगत आहे. एकदा उमेदवाराने समांतर आरक्षणाचा लाभ घेतला असल्यास त्या उमेदवारांस पुन्हा समांतर आरक्षणाचा लाभ देता येणार नाही.
- 4.17 महिला आरक्षण हे शासन निर्णय महिला व बालकल्याण विभाग 82/2001 म.से.आ.2000/प्र.क्र.415/का-2, दि. 25/05/2001 मधील तरतुदीनुसार राहिल. खुल्या प्रवर्गातील महिलांना उन्नत व प्रगत व्यक्ती व गट यामध्ये मोडत नसल्याबाबतचे सक्षम अधिकारी यांचे मुदत संपुष्टात न आलेले वैध नॉन क्रिमीलेअर प्रमाणपत्राची सत्यप्रत अर्जासोबत जोडणे आवश्यक आहे.
- 4.18 सामान्य प्रशासन विभाग शासन अधिसूचना क्र. एसआरव्ही-2000/प्र.क्र.17/2010/12, दि.28/03/2005 व शासन परिपत्रक क्रमांक एसआरव्ही-2000/प्र.क्र.17/2000/12, दि.01/07/2005 तसेच महाराष्ट्र नागरी सेवा (लहान मुलांचे प्रतिज्ञापत्र) नियम 2005 अन्वये दि.28/03/2005 नुसार ह्यात असलेली व त्यानंतर जन्माला आलेल्या अपत्यांच्या



संख्येबाबत लहान कुटुंब असल्याचे प्रतिज्ञापत्र सोबतच्या नमुन्यात अर्जासोबत जोडणे आवश्यक आहे. तसेच अविवाहित असणाऱ्या अर्जदारांनीही विहित नमुन्यातील प्रतिज्ञापत्रात अविवाहित असे लिहून अर्जासोबत जोडणे आवश्यक आहे.

- 4.19 अर्जासोबत शैक्षणिक अर्हता, वय, अनुभव, अधिवास दाखला (Domicile Certificate) तसेच जातीचा दाखला, उपलब्ध असल्यास जात वैधता प्रमाणपत्र अ.ज./अ.जा. उमेदवार/अर्जदार वगळून इतरांसाठी उन्नत व प्रगत गटात मोडत नसलेबाबत (Non-Creamy-Layer Certificate) प्रमाणपत्रांच्या साक्षांकित प्रती अर्जासोबत जोडणे आवश्यक आहे. साक्षांकित प्रती केंद्र/राज्य शासनाचे राजपत्रित अधिकारी, पोस्ट मास्तर, मुख्याध्यापक व याबाबत प्राधिकृत व सक्षम अधिकाऱ्यांनीच केलेले असावे. तसे नसल्यास किंवा चुकीची माहिती असल्यास अर्ज अपूर्ण समजून नाकारला जाईल.
- 4.20 शासनाचे महिला व बालविकास विभागाकडील निर्णय क्र. 82/2001/मसेआ-2000/प्र.क्र.415/का.2, दि.25/05/2001 अन्वये खुला, वि.जा.अ., भ.ज.ब., भ.ज.क., भ.ज.ड., वि.मा.प्र. व इ.मा.व. या प्रवर्गातील महिला उमेदवारांना राखीव पदांसाठी अर्ज करावयाचा असल्यास त्यांनी मुदत संपुष्टात न आलेले वैध नॉन क्रिमीलेअर प्रमाणपत्राची सत्यप्रत अर्जासोबत जोडणे आवश्यक आहे.
- 4.21 वि.जा.अ., भ.ज.ब., भ.ज.क., भ.ज.ड., वि.मा.प्र. व इ.मा.व. या प्रवर्गातील उमेदवारांना सक्षम अधिकाऱ्याचे जात व मुदत संपुष्टात न आलेले वैध नॉन क्रिमीलेअर प्रमाणपत्राची सत्यप्रत अर्जासोबत जोडणे आवश्यक आहे.
- 4.22 उमेदवार माजी सैनिक असल्यास त्यांनी जिल्हा सैनिक बोर्डात नावनोंदणी केली असल्यास प्रमाणपत्राची साक्षांकित प्रत अर्जासोबत जोडणे आवश्यक आहे.
- 4.23 नियुक्ती होणाऱ्या उमेदवारास शासन निर्णय दि.01/11/2005 नुसार लागू करण्यात आलेली परिभाषित अंशदान निवृत्ती वेतन योजना (Contributory Fund) लागू राहिल. (ठोक मानधनावरील वैद्यकीय अधिकारी व राष्ट्रीय शहरी अभियान अंतर्गत वैद्यकीय अधिकारी, परिचारिका वगळून)
- 4.24 शासन निर्णय क्र. संकिर्ण-2007/पडताळणी/नवि-26, दि.21/11/2007 अन्वये निवड झालेल्या उमेदवाराचे चारित्र्य/पूर्व इतिहास याबाबत स्थानिक पोलीस यंत्रणेमार्फत पडताळणी करून घेऊन त्याच्या विरुद्ध कोणताही गुन्हा नोंदविण्यात आलेला नाही अथवा गुन्हा सिध्द झालेला नाही, असे प्रमाणपत्र मिळाल्यानंतरच उमेदवारास हजर करून घेण्यात येईल.
- 4.25 निवड प्रक्रिया सुरु झाल्यानंतर किंवा नियुक्तीनंतर कोणत्याही क्षणी उमेदवाराने दिलेली माहिती/अगर कागदपत्रे खोटी सादर केल्याचे किंवा खरी माहिती दडवून ठेवल्याचे निदर्शनास आल्यास त्या उमेदवारांची निवड/नियुक्ती तात्काळ रद्द करण्यात येईल./शासकीय सेवेत असल्यास बडतर्फ करण्यात येईल.
- 4.26 एकाच स्थानासाठी (Position) दोन किंवा अधिक उमेदवारांना समान गुण मिळाल्यास सामान्य प्रशासन विभाग यांजकडील शासन निर्णय क्र. प्रानिमं-2007/प्र.क्र.46/07/13-अ, दि.27/06/2008 मधील निर्णयामध्ये नमूद केल्यानुसार प्राधान्यक्रमाच्या आधारे उमेदवारांची अंतिम निवड केली जाईल.
- 4.27 अंतिम निवड यादीमधील पात्र उमेदवारांनी अर्जासोबत सादर केलेल्या विविध

प्रमाणपत्रांच्या साक्षांकित प्रती मूळ प्रमाणपत्रांच्या आधारे कागदपत्रे तपासणीच्या वेळी तपासण्यात येतील. सदर प्रमाणपत्रांच्या मूळ प्रती (Original Copy) कागदपत्रे तपासणीच्या वेळी उपलब्ध करून देणे उमेदवारांवर बंधनकारक राहिल. त्यामधील प्रमाणपत्रे खोटी किंवा चुकीची आढळल्यास संबंधित उमेदवार अपात्र ठरविण्यात येईल.

- 4.28 निवड झालेल्या उमेदवाराची शैक्षणिक पात्रतेची मूळ प्रमाणपत्रे संबंधित मंडळ/विद्यापीठ/संस्था यांचे जवळ पाठवून सत्यता पडताळणी करण्यात येईल. त्यात खोटी आढळल्यास संबंधिताना नोकरीतून कमी करून फौजदारी गुन्हा दाखल करण्यात येईल.
- 4.29 निवड प्रक्रिया सुरु झाल्यानंतर किंवा नियुक्तीनंतर कोणत्याही क्षणी उमेदवाराने चुकीची माहिती/ प्रमाणपत्रे/कागदपत्रे सादर केल्याचे किंवा कोणतीही माहिती दडवून ठेवल्याचे निदर्शनास आल्यास त्याची उमेदवारी रद्दबातल करण्यात येईल. तसेच नियुक्ती झाली असल्यास कोणतीही पूर्व सूचना न देता नियुक्ती समाप्त करण्यात येईल.
- 4.30 निवड झालेल्या उमेदवाराविरुद्ध कोणताही गुन्हा नोंदविला नाही अथवा सिध्द झालेला नाही, असे चारित्र्य प्रमाणपत्र संबंधित पोलिस स्टेशनकडून प्राप्त करून घेणे आवश्यक आहे.
- 4.31 जाहिरातीमधील नमूद पदसंख्या कमी अथवा अधिक करण्याचे तसेच कोणतीही भरती पदे रद्द करण्याचे अधिकार आयुक्त, मिरा भाईंदर महानगरपालिका यांनी राखून ठेवले आहेत. पद संख्येच्या व आरक्षणाच्या बदलाबाबत मुलाखतीच्या दिवशी उमेदवारांना अवगत करण्यात येईल.
- 4.32 प्रशासकीय किंवा अन्य कारणास्तव भरती प्रक्रिया कोणत्याही वेळेस, कोणत्याही टप्प्यावर थांबविण्याचे अधिकार आयुक्त, मिरा भाईंदर महानगरपालिका यांना आहेत.

#### 5. विशेष सूचना :-

- 5.1 सेवायोजन कार्यालय, ठाणे/मुंबई, एकात्मिक आदिवासी विकास प्रकल्प अधिकारी, शहापुर, बोरीवली, मुंबई यांच्याकडे नोंदणी केलेल्या उमेदवारांनी देखील या जाहिरातीनुसार आवश्यक त्या प्रमाणपत्रांच्या मूळ/साक्षांकित प्रतींसह/वैयक्तिक माहितीसह अर्ज घेऊन मुलाखतीस उपस्थित राहावे.
- 5.2 मध्यस्थ/ठक/महानगरपालिकेत संबंध असल्याचे भासविणाऱ्या व्यक्ती यांच्या गैर मार्गाने नोकरी मिळवून देण्याच्या आश्वासनापासून सावध राहावे. त्यातून फसवणूक झाल्यास महानगरपालिका जबाबदार राहणार नाही.
- 5.3 सदर जाहिरात मिरा भाईंदर महानगरपालिकेच्या [www.mbmc.gov.in](http://www.mbmc.gov.in) या संकेतस्थळावर उपलब्ध आहे.
- 5.4 तीन महिन्या पर्यंत महानगरपालिकेकडे उपलब्ध राहतील.

स्वा/-  
आयुक्त  
मिरा भाईंदर महानगरपालिका

अर्जाचा नमुना

(पदाचे नांव :- .....पदांचा सांकेतिक क्र. ....  
..... )

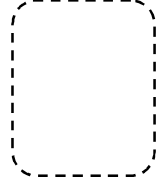
प्रति,

मा.आयुक्त सा.ो.

मिरा भाईंदर महानगरपालिका

स्व. इंदिरा गांधी भवन, भाईंदर (प.)

ता. जि. ठाणे. :- 401 101.



(1) संपुर्ण नांव : मराठी इंग्रजी (कॅपिटल लेटर)

1. आडनांव : .....

2. स्वतःचे नांव : .....

3. वडिलांचे/ पतीचे नांव : .....

(2) पत्रव्यवहाराचा संपुर्ण पत्ता  
(पिन कोडसहित) : .....

संपर्कासाठी दुरध्वनी क्रमांक : .....

(3) अ) जन्मतारीख : तारीख महिना वर्ष

--	--	--	--	--	--	--	--

ब) दिनांक  
रोजीचे वय : .....वर्ष.....महिने.....दिवस

(4) राष्ट्रीयत्व : भारतीय / अभारतीय

(5) अर्जदार महाराष्ट्राचा मुळ रहिवासी आहे काय ? : होय/नाही

(6) जाहिरातीमध्ये नमुद केलेल्या संवर्गासाठी लागू असलेल्या चौकटीमध्ये  अशी खुण करावी.

अ.जा.	अ.ज.	वि.जा. (अ)	भ.ज. (ब)	भ.ज. (क)	भ.ज. (ड)	इ.मा.व.	वि.मा.प्र.	खुला	ईएसबीसी	वि.मा.प्र.(अ)

- (7) जाहिरातीमध्ये नमुद केलेल्या संवर्गासाठी उमेदवाराचा स्वतःचा प्रवर्ग खालीलप्रमाणे लागू असलेल्या चौकटीमध्ये अशी खुण करावी.

अ. जा.	अ.ज.	वि. जा. (अ)	भ.ज. (ब)	भ.ज. (क)	भ.ज. (ड)	इ.मा.व.	वि.मा.प्र.	खुला	ईएसबीसी	वि.मा.प्र. (अ)

- (8) शैक्षणिक अर्हता:

अ.क्र.	उत्तीर्ण केलेली परीक्षा	मंडळ/विद्यापीठाचे नाव	परीक्षा प्राप्त गुण	टक्केवारी
1.				
2.				
3.				

- (9) अनुभव:

संस्थेचे नाव व पत्ता	कालावधी		एकुण वर्ष	सेवा सोडण्याचे कारण
	पासुन	पर्यंत		

- (10) वरील पदासाठी (सांकेतांक क्र.----- अर्ज भरला असुन मी

अंशकालीन	महिला	माजी सैनिक	प्रकल्प ग्रस्त	भुकंप ग्रस्त	खेळाडू	इतर (समांतर आरक्षणा व्यतीरिक्त)

उमेदवार या आरक्षणा अंतर्गत अर्ज स्विकारावा. (योग्य ठिकाणी (()) अशी खुण करावी.)

(11) अवगत असणाऱ्या भाषा (योग्य ठिकाणी (() अशी खुण करावी.)

मराठी	हिंदी	इंग्रजी	अन्य

(12) आपणाविध्द न्यायप्रविष्ट प्रकरण, फौजदारी, शिस्तभंगाविषयक प्रकरण वा तत्सम इत्यादी कारवाई चालु आहे काय ?

होय	नाही
-----	------

(13) अर्जासोबत खालील (छायांकित) सत्यप्रती जोडलेल्या आहेत.

- 1) ..... 2) ..... 3) .....  
4) ..... 5) ..... 6) .....

मी असे प्रमाणित करतो/करते की, वर नमुद केलेली माहिती खरी असुन, ती खोटी आढळल्यास माझी उमेदवारी नियुक्तीच्या कोणत्याही टप्प्यावर रद्द करण्यात येईल आणि माझे विध्द कायदेशीर कारवाई होईल याची मला जाणीव आहे.

ठिकाण :-

अर्जदाराची सही/-

दिनांक :-

महाराष्ट्र नागरी सेवा (लहान कुटुंबांचे प्रतिज्ञापन) नियम, 2005 मधील  
प्रतिज्ञापनाचा  
नमुना-अ  
प्रतिज्ञापत्र  
नमुना-अ  
(नियम 4 पाहा)

मी श्री./श्रीमती..... श्री.....  
यांचा/ यांची/ मुलगा/ मुलगी/ पत्नी, वय..... वर्षे,  
राहणार..... याद्वारे पुढीलप्रमाणे असे जाहीर  
करतो/करते की,

- 1) मी..... या पदासाठी माझा अर्ज दाखल केलेला आहे.  
2) आज रोजी मला..... इतकी हयात मुले आहेत, त्यापैकी 28 मार्च, 2005 यानंतर जन्माला आलेल्या मुलांची संख्या.....आहे. (असल्यास जन्म दिनांक नमुद करावा)  
3) हयात असलेल्या मुलांची संख्या दोनपेक्षा अधिक असेल तर दिनांक 28 मार्च, 2006 व तदनंतर जन्माला आलेल्या, मुलामुळे या पदासाठी मी अनर्ह ठरविण्यास पात्र होईल, याची मला जाणीव आहे.

ठिकाण :-

अर्जदाराची सही/-

दिनांक :-